

	COMPROMISO CON LA IGUALDAD	Rev.: 00
--	-----------------------------------	-----------------

REVISIÓN	MOTIVO		FECHA
00	Lanzamiento inicial		10-2024
Berdintasun	Revisado por: Organización	Aprobado por: Dirección General	

COMPROMISO CON LA IGUALDAD

El Compromiso de la Dirección con la Igualdad y la no Discriminación es primordial para alcanzar la implicación del equipo en esa tarea y, conjuntamente conseguir que este plan de Igualdad sea un instrumento efectivo de mejora del clima laboral, de la optimización de las capacidades y potencialidades de todo el equipo y, con eso, de la mejora de la calidad de vida y del aumento de la productividad.

Para la elaboración de este Plan se realizó un Diagnóstico de la situación y posición de las mujeres y hombres dentro de la empresa para detectar discriminaciones y/o desigualdades, directas o indirectas que requiera adoptar medidas para erradicar su existencia y corregir cualquier desviación del principio fundamental de respeto a la igualdad.

Conseguir la igualdad real supone no sólo evitar las discriminaciones por razón de sexo (igualdad de trato), sino, también conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso a la empresa, la contratación y las condiciones de trabajo, la promoción a formación, la retribución, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la salud laboral, etc.

En este marco, la Dirección de ALOKABIDE, asume en toda la empresa, tanto personal de base como mandos el COMPROMISO CON LA IGUALDAD Y CON UNAS CONDICIONES DE TRABAJO RESPETUOSAS.